

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 18
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
ЭДУАРДА ДМИТРИЕВИЧА ПОТАПОВА»
(МБОУ СОШ № 18 имени Э.Д. Потапова)

ПРИКАЗ

09.01.2014 г.

г.Мичуринск

№ 2/О

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 18 имени Э.Д. Потапова»

В соответствии приказом Управления народного образования администрации г.Мичуринска «Об утверждении изменений и дополнений к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению народного образования администрации города Мичуринска, Централизованной бухгалтерской и административно-хозяйственной службы управления народного образования администрации города Мичуринска» от 30.12.2013 г. № 691, в связи с необходимостью приведения в соответствие с действующими нормативно-правовыми актами Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ № 18 имени Э.Д. Потапова от 05.12.2011 № 419/О

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 18 имени Э.Д. Потапова», утвержденного приказом по школе от 05.12.2011 № 419/О (приложение).
2. Провести перерасчет заработной платы работникам с 09.01.2014 г.
3. Ознакомить с изменениями в Положении об оплате труда работников МБОУ СОШ № 18 имени Э.Д. Потапова всех сотрудников МБОУ СОШ № 18 имени Э.Д. Потапова.
4. Внести изменения в трудовые договора с педагогическими работниками, путем заключения дополнительных соглашений.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ № 18
имени Э.Д. Потапова



Р.В. Шитенков

Приложение к приказу
по МБОУ СОШ № 18
имени Э.Д. Потапова
от 09.01.2014
№ 1/О



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к Положению об оплате труда работников
МБОУ СОШ № 18 имени Э.Д. Потапова
г.Мичуринска Тамбовской области

1. Подпункты 2.2.1., 2.2.2., 2.2.3 пункта 2.2. раздела 2 исключить.
2. Во втором абзаце пункта 2.2. раздела 2 исключить слово «Рекомендуемые...»
3. В пункте 2.3. раздела 2 исключить слово «минимальный».
4. Пункт 5.2. раздела 5 изложить в новой редакции: «Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ носит стимулирующий характер, мотивируя работника к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных), призвана улучшить показатели качества выполняемых работ.

Критерии, позволяющие определить интенсивность, результативность и качество выполняемых работ, определяются учреждением самостоятельно с учетом распоряжения Правительства от 26.11.2012 № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 г.г.» в части введения «эффективного контракта», закреплены с учетом мнения представительного органа работников.

5. В приложении № 1 в графе 4 исключить слово «(минимального)».
6. В приложении № 1 пункт 3.1. изложить в новой редакции:

№	Квалификационный уровень	Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Размер базового (минимального) оклада (должностного оклада), ставки (рублей в месяц)	Повышающий коэффициент по занимаемой должности, профессии	Размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы
3. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня					
5	3.1. ПКГ должностей педагогических работников				
	1	Старший вожатый	3906	1,15	4491,90
	2	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	3906	1,15	4491,90

